

מועצה מקומית כסרא-סמיע

מכרז פומבי- כ"א- מס' מכרז 7/2024- קצין ביקור סדיר

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העירויות (מכרזים) לקבלת עובדים ברשויות המקומיות (קב"ס) תש"ס-1979, נמסרת בזה הודעה על משרה פנויה לתפקיד **קצין ביקור סדיר**, שיעור המשרה – 100%, דירוג: **חינוך ונוער**

1. ייעוד:

עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.

2. תחומי אחריות:

- בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.
- איתור ומניעת נשירה של תלמידים.
- טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.
- ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
- ניהול המועדוניות של אגף א' ילדים ונוער בסיכון לרבות עובדי/ות המועדוניות, קולות קוראים, דוחות ביצוע ודיווחים שונים.
- איתור ושיבוץ תלמידים פוטנציאליים למועדוניות ולתכניות האגף.
- ניהול וליווי תכניות הקשורות לאגף א' ילדים ונוער בסיכון (תכניות מני"ע/העשרה)
- ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.

3. מאפייני העשייה הייחודית בתפקיד:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.
- עבודה עם ילדים ונערים במסגרת התפקיד.
- עבודה עם ילדים ונערים- (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21).
- כפיפות למנהל אגף חינוך ברשות.

4. תנאי סף:

4.1 השכלה ודרישות מקצועיות:

- א. השכלה: בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, **או** שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במש" החינוך, עדיפות לתואר אקדמי בתחומי החינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד. **או** הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
- ב. קורסים והכשרות: בעל תעודת הוראה.

4.2 ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי הוראה בבית ספר במשך **שלוש שנים לפחות** **או** הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך **שלוש שנים לפחות** או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**
עבור הנדסאי רשום: הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך **ארבע שנים לפחות** או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך שש שנים לפחות. **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**
עבור טכנאי רשום: הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך **חמש שנים לפחות** או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**

5. רישום פלילי:

- א. היעדר הרשעה פלילית ובעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.
- ב. העדר הרשעה באלימות כלפי חסרי ישע, התשפ"ג-2023.

6. הגבלת כשירות: העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:

- א. הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- ב. הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קולון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- ג. הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

7. דרישות נוספות:

- א. ידיעת השפה הערבית והעברית על בוריה כולל שליטה בשפה אקדמית ומקצועית בתחום העיסוק.
- ב. **יישומי מחשב**: יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה הפעלת מחשב ושליטה בתוכנות ה-office.
- ג. **רישיון נהיגה בתוקף**

8. כפיפות:

- כפיפות מנהלית- למנהל יחידת החינוך ברשות.
- כפיפות פדגוגית- למפקח על הביקור הסדיר במחוז.

9. יש להגיש מועמדות בצירוף כל האישורים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי ודרישות התפקיד, לרבות קו"ח עדכניים, אישורי השכלה, אישורי העסקה, צילום רישיון נהיגה בתוקף. **הגשת מועמדות בחסר או שלא במועד, דינה להיפסל על הסף.**

10. אי עמידה בתנאי סף פוסלת את ההשתתפות במכרז על הסף.

11. המועצה שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להשגת מועמדים למשרה האמורה, וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי.

12. מינוי המועמד יהיה בכפוף להעדר ניגוד עניינים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה.

13. תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998 ובתנאי שאלה עומדים בתנאי הסף והכשירות. **חובה לצרף אישורים המעידים על מוגבלות.**

14. מועמד עם מוגבלות או קשיי שפה זכאי לקבל התאמת הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה **ומתבקש להודיע על כך במעמד הגת מועמדותו.**

15. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

16. המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

17. **מועד אחרון להגשה: יום א' 27/10/2024 שעה 14:00.**

0

18. טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי המועצה.

בכבוד רב
יאסר ג'דבאן
ראש המועצה