

מועצה מקומית כסרא-סמיע

פרסום מכרז פומבי 10/2026 - כ"א

מבקר המועצה המקומית וממונה על תלונות הציבור

המועצה המקומית כסרא-סמיע מכריזה בזה על משרה פנויה כדלקמן:

תיאור המשרה: מבקר המועצה המקומית וממונה על תלונות הציבור

היקף המשרה: 50%

כפיפות: ראש המועצה

תנאי העסקה: עפ"י חוזה אישי שיאושר ע"י משרד הפנים.

1. תיאור התפקיד:

- א. הכנת תוכנית עבודה ותקציב ליחידת הביקורת הכוללת נושאי ביקורת שצריכים להיבחן ולהיחקר.
- ב. ביקורת הפעולות השונות המתבצעות ברשות המקומית, במליאת המועצה ובכל מפעל, מוסד או תאגיד שהמועצה משתתפת בתקציבו.
- ג. ביקורת תחומים שונים ברשות המקומית כגון: משק, כספים, כ"א, הנדסה, תברואה וכדומה.
- ד. הגשת דו"חות ביקורת לראש הרשות המקומית הכוללים חומר רקע, עובדות ממצאים, מסקנות והמלצות.
- ה. מעקב אחר שיפורים ותיקון ליקויים שנחשפו בדו"חות ביקורת
- ו. אחראי לקבלת תלונות מגורמים שונים הבאים בקשר עם הרשות המקומית: תושבים, קבלנים וגורמים נוספים אחרים לבירור עם הגורם המתאים ברשות המקומית.
- ז. מיידע את הפונים המתלוננים ביחס לאופן הטיפול בתלונה, לתהליך הטיפול ולתוצאותיו.
- ח. מדווח לגורמים המתאימים ברשות המקומית על תלונות חריגות ו/או תלונות שיש בהן חשד של פגיעה בטוהר המידות.

2. תנאי סף לתפקיד- השכלה:

בעל תואר אקדמי מטעם מוסד להשכלה גבוהה בישראל או מוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, או שהוא עורך דין בעל רישיון תקף לעריכת דין בישראל מטעם לשכת עורכי דין או רואה חשבון, או לחילופין בעל עשר שנות ניסיון בעבודת ביקורת בגוף ציבורי כמשמעו בחוק הביקורת הפנימית, תשנ"ב-1992 ובאישור הממונה על המחוז.

3. ניסיון תעסוקתי:

לפחות 7 שנות ניסיון תעסוקתי, אשר מתוכן לפחות שנתיים מוכחות בעבודת ביקורת (בהתאם לאמור בחוזר מנכ"ל משרד הפנים 4/2009). יתרון לבעלי ניסיון בתחום המוניציפאלי.

4. דרישות נוספות:

- יחיד.
- תושב ישראל.
- לא הורשע בעבירה שיש עימה קולון.
- אינו חבר בהנהלה פעילה של מפלגה, או בהנהלה פעילה או גוף דומה אחר של רשימת מועמדים שהתמודדה בבחירות לרשות המקומית.
- לא כיהן כחבר המועצה ברשות המקומית במהלך עשר השנים האחרונות.
- לא כיהן כחבר מועצה ברשות מקומית הגובלת עם הרשות המקומית במהלך השנתיים האחרונות.
- לא היה מועמד בבחירות האחרונות לרשות המקומית.
- המועמדים יעברו אבחון ומבחני התאמה באמצעות מכון אבחון חיצוני.

5. מכרז זה נכתב בלשון זכר אך מיועד לשני המינים כאחד.

6. מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

7. טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במחלקת משאבי אנוש במו"מ כסרא-סמיע.



8. חובה לצרף לבקשה, קורות חיים וכל האישורים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, מוגבלות ככל שקיימת וניסיון נדרש. בקשה שלא יצורפו לה כל האמור לא תידון.
9. הגשה למכרז במסירה ביד במח' משאבי אנוש/לשכת ראש המועצה לא יאוחר מיום: **11/10/2026 שעה 14:00**.
10. המועצה רשאית להאריך את המועד להשגת מועמדות למכרז.
11. בהינתן כישורים דומים, תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם.
12. בהינתן כישורים דומים, תינתן עדיפות למועמד עם מוגבלות.

בכבוד רב,
יאסר ג'דבאן
ראש המועצה